

POLITICA AZIENDALE

Il contesto competitivo nazionale e internazionale, ormai completamente globalizzato, impone la capacità di tutta l'Azienda di seguire con grande attenzione le esigenze del cliente, di prodotto e di servizio, con una struttura sostenibile, snella e flessibile.

La Politica aziendale è orientata al controllo dei rischi aziendali (economico-finanziari, commerciali, operativi, ambientali, per la salute e sicurezza sul lavoro) ed è volta all'efficacia, all'efficienza dei processi in ambito gestionale e in ambito sicurezza sul lavoro e ambiente.

Le linee strategiche che debbono guidare tutte le persone che operano in FIBEL GROUP e nelle sue Società controllate sono:

- *assicurare continuamente la soddisfazione del cliente*
- *accrescere la propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e di tutte le Parti Interessate*
- *perseguire il miglioramento continuo nella gestione dei propri processi e delle proprie prestazioni ambientali e sulla sicurezza sul lavoro, attraverso la definizione di obiettivi e traguardi misurabili e confrontabili, con il supporto di specifici indicatori prestazionali*
- *promuovere comportamenti del personale rispettosi dell'Ambiente, quale bene comune, della Salute e Sicurezza sul Lavoro propria e dei colleghi/collaboratori;*

La Direzione è consapevole dell'importanza che rivestono la Sicurezza e Salute negli ambienti di Lavoro e la tutela dell'ambiente, quale valore riconosciuto dai Clienti e dalla Comunità in cui l'azienda opera; per tanto si impegna a:

- *rispettare leggi e norme ambientali e di sicurezza sul lavoro applicabili all'Azienda*
- *accrescere progressivamente la sostenibilità dei processi e migliorare le prestazioni ambientali, incentivando l'uso razionale delle risorse idriche ed energetiche nella propria sede operativa, ottimizzando le operazioni di logistica e trasporto e indirizzando le proprie scelte verso le migliori tecnologie disponibili;*
- *accrescere progressivamente la cultura della prevenzione dagli infortuni*
- *garantire un efficace sistema di monitoraggio e analisi degli aspetti ambientali più significativi*
- *garantire un efficace sistema di monitoraggio e analisi degli infortuni e dei mancati infortuni (near miss)*
- *creare canali di comunicazione, sia verso il personale che opera in Azienda sia per quello che opera per conto di essa, sia verso il pubblico, la comunità, gli organi di controllo e la pubblica autorità, al fine di attivare rapporti diretti e trasparenti e consentire la raccolta di eventuali osservazioni e suggerimenti;*
- *formare ed addestrare il personale, che opera in Azienda e per conto di essa, al rispetto della normativa e delle procedure vigenti in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro;*
- *attuare misure strutturali e gestionali per prevenire incidenti ambientali e sul lavoro, e garantire un'adequata risposta nel caso questi si dovessero verificare*

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione degli impegni suddetti, assicurando e verificando periodicamente obiettivi e traguardi e che la Politica Integrata sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale interno, a tutte le Parti Interessate e sia resa disponibile al pubblico.

Data: 26/05/2025

La Direzione