



POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

Premessa

Appurato che l'autorevolezza di un'azienda si riconosce, oltre che dalla competenza dei suoi collaboratori e dall'alta qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice SA8000:2014 di Comportamento e responsabilità sociale nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

L'intento è quindi quello di perseguire l'eccellenza del benessere lavorativo nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

L'Organizzazione si impegna formalmente ad adottare e rispettare i requisiti della norma internazionale SA8000:2014, standard di riferimento in materia di responsabilità sociale, con l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro etiche, sicure, rispettose dei diritti umani e conformi alla legge in tutte le proprie attività e nella catena di fornitura (rif. Convenzioni ILO, CCNL).

Impegni dell'Azienda

Fibel Group S.r.l. si impegna a:

- Rispettare integralmente lo standard SA8000:2014 e le leggi vigenti in materia di lavoro, salute e sicurezza.
- Integrare i principi della responsabilità sociale in tutti i processi decisionali, organizzativi e operativi.
- Comunicare in modo chiaro e trasparente questa Politica a tutto il personale, ai fornitori e ad ogni altra parte interessata.
- Garantire la massima collaborazione con il Social Performance Team (SPT) per il monitoraggio continuo e il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Principi Fondamentali

In linea con lo standard SA8000:2014, **Fibel Group S.r.l.** si impegna nei seguenti ambiti:

1. Lavoro Infantile

Vietare e prevenire qualsiasi forma di lavoro infantile, definito come l'impiego di persone al di sotto dell'età minima legale per il lavoro.

2. Lavoro Forzato

Escludere ogni forma di lavoro forzato, obbligato o coatto, inclusa la trattenuta di documenti personali e il ricatto economico.

3. Salute e Sicurezza

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con valutazione dei rischi, formazione, dispositivi di protezione e sorveglianza sanitaria, promuovendo il benessere dei lavoratori.

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente a sindacati o altre organizzazioni e di negoziare collettivamente, senza discriminazioni o ritorsioni.

Fibel Group S.r.l. ha all'interno della sua Organizzazione dipendenti iscritti al sindacato

5. Discriminazione

Contrastare qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, razza, etnia, religione, opinioni politiche, disabilità o orientamento sessuale.

6. Pratiche Disciplinari

Garantire il rispetto della dignità dei lavoratori, vietando punizioni fisiche, abusi verbali o psicologici e trattamenti umilianti.

7. Orario di Lavoro

Rispettare gli orari di lavoro previsti dalla legge e dai contratti collettivi, assicurando che lo straordinario sia volontario e correttamente retribuito.

8. Retribuzione

Garantire che tutti i lavoratori ricevano una retribuzione adeguata, mai inferiore ai minimi di legge o contrattuali, in modo trasparente e regolare.

9. Sistema di Gestione

Fibel Group S.r.l. applica un Sistema di Gestione conforme alla SA8000:2014, che consente di monitorare e migliorare continuamente le condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti umani, anche tramite il coinvolgimento attivo del Social Performance Team.

Impegni nella Catena di Fornitura

Fibel Group S.r.l. si impegna a garantire che anche i propri fornitori, appaltatori e subfornitori rispettino i principi della norma SA8000.

A tal fine, vengono richiesti i seguenti requisiti:

- L'impegno formale dei fornitori al rispetto dei requisiti SA8000;

- La disponibilità a sottoporsi a valutazioni e, se necessario, ad audit e verifiche presso i propri siti produttivi.

Fibel Group S.r.l. si riserva il diritto di eseguire controlli in loco, al fine di garantire il pieno rispetto degli standard di responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura.

Fibel Group S.r.l. verifica periodicamente che questa politica sia appropriata agli scopi ed al contesto aziendale e etico, attuata e condivisa ad ogni livello dell'organizzazione stabilendo obiettivi di miglioramento continuo e di soddisfazione del cliente.

Per le segnalazioni relative agli aspetti di responsabilità sociale è possibile contattare l'organismo di certificazione CISE al seguente indirizzo info@lavoroetico.org oppure all'ente di accreditamento SAAS all'indirizzo mail saas@saasaccreditation.org

Diffusione della Politica

Fibel Group S.r.l. si impegna a garantire la massima trasparenza e condivisione dei propri principi di responsabilità sociale. Per questo motivo, la presente Politica SA8000 sarà pubblicata sul sito web aziendale, inviata a tutti i fornitori, subfornitori e terzisti, e resa disponibile a chiunque ne faccia espressa richiesta, sia in formato cartaceo che digitale.

La Direzione